

甘肃省高等教育自学考试 课程考试大纲

专业名称：人力资源管理（专升本）

专业代码：120206

课程名称：劳动关系与劳动法（含实践）（13968）



甘肃省高等教育自学考试委员会 制定

2024年3月

《劳动关系与劳动法》实践考试大纲

一、实践考核目的及目标

《劳动关系与劳动法》课程实践部分旨在使学生能够利用所学劳动关系与劳动法的相关理论、知识和方法进行实践训练，力求将理论和实践有效结合，以提高学生对相关知识的实践利用能力。具体实践操作的目标和重点包括：劳动关系建立与员工入职管理的实务操作；劳动合同的履行、变更、终止与员工在职管理的实务操作；劳动合同的解除、终止与员工离职管理的实务操作；劳动法律责任与劳资利益平衡；劳动标准实施管理；劳动合同管理；集体合同管理；劳务派遣、非全日制用工管理与用工模式的选择等内容。本课程的难点是在实践操作中如何将理论与实践紧密结合起来，提高知识的实践利用能力。

二、具体实践内容

实践模块一：劳动关系的建立与员工入职管理的实务操作

- 任务一：招聘录用条件的规范设计。
- 任务二：人员合理甄别时的就业歧视规避。
- 任务三：录用通知书的合法制作。
- 任务四：员工入职审查。
- 任务五：劳动合同的拟定与签订实务操作。
- 任务六：各类专项协议拟定的实务操作。

实践模块二：劳动合同的履行、变更、终止与员工在职管理的实务操作

- 任务一：劳动者追索劳动报酬督促程序的操作应对。
- 任务二：用人单位和劳动者协商变更劳动合同的合规操作。
- 任务三：用人单位单方调岗的合规操作。

任务四：劳动合同终止的合规操作。

实践模块三： 劳动合同的解除、终止与员工离职管理的实务操作

任务一：协商解除劳动合同的合规操作。

任务二：用人单位应对劳动者主动辞职的合规操作。

任务三：用人单位合法辞退劳动者的实务操作。

任务四：经济性裁员的合规实务操作。

任务五：劳动合同终止、续延与续订的合规实务操作。

实践模块四： 劳动法律责任与劳资利益平衡

任务一：经济补偿金的计算及实务操作中的疑难问题处理。

任务二：法定经济赔偿金、违约金的计算。

实践模块五： 劳动标准实施管理

任务一：加班加点工资的计算。

任务二：考勤管理和加班审批的实务操作。

任务三：带薪年假天数与工资报酬的计算。

任务四：病假管理的实务操作。

实践模块六： 集体合同管理

任务：工资集体协商和实务操作。

实践模块七： 劳务派遣、非全日制用工管理与用工模式的选择

任务一：用工单位劳务派遣实务操作及用工风险防范。

任务二：不同用工方式选择运用和法律风险防范。

三、有关说明与实施要求

1. 课程教材与参考资料

(1) 推荐教材：

符成成，《劳动法与劳动关系管理》（第 2 版），中国人民大学出版社，2022 年。

程延园等，《劳动关系》（第五版），中国人民大学出版社，2021 年。

(2) 参考资料：

程延园等，《劳动法与劳动争议处理》（第 2 版），中国人民大学出版社，2020 年。

2. 课程考核方式与时间

实践应用考核环节占课程考试的 50%，具体操作方式是根据学生所学章节相关理论知识，教师从上述每个实践模块中选取若干实践任务让学生以个人或小组的形式完成实践任务，要求一个学期教学中至少每个模块任务中选取一个任务进行实践训练，总任务不少于 7 个，最终实践得分为每个实践任务的加权平均分。

3. 课程自学方法与社会助学

学生通过自己、社会助学、小组合作等方式完成实践任务的训练。社会助学组织需要依照《劳动关系与劳动法》课程实践考试大纲，开展教学、助学活动，为学习者提供专业实践基地等。本实践部分内容建议学时为 20 课时。