2023 年 10 月自学考试《劳动关系学》真题及答案 考生回忆版

名词解释

1.雇员团体

答案 :雇员团体是指因为共同利益、兴趣或目标而组成的雇员组织，包括工会和类似于工会 组织的雇员协会和专门的职业协会。

2.斗争模式

答案 :“斗争模式 ”是以某种特定的意识形态为指导，认为劳资关系是建立在生产资料私有 制基础上的具有阶级斗争性质的关系,其表现形式是雇佣劳动和剩余价值的生产,其本质是 剥削与被剥削的关系。

3.霍桑实验

答案 :霍桑试验是指在 1927- 1932 年间由美国人埃尔顿·梅奥和罗特利斯伯格所进行的一 系列分析改变照明和其他一些条件对工人和生产率的影响的试验。

4.经验主义学派

答案 :该学派的代表人物彼得·德鲁克认为，管理科学阶段侧重于以工作为中心，忽视人的- -面 ;而行为科学又侧重于以人为中心，忽视同工作的结合。目标管理则是综合以工作为中心 和以人为中心的方法，实现工作与人的完美结合。

5.劳动过程理论

答案 :劳动过程理论关注组织的政治运作，该理论假定企业的利润通过以最小成本榨取工人 的最大产出获得。

简答题

1.劳动合同订立的原则。

答案 : (1) 平等自愿，协商-致 ;

(2)依法订立。

2.政府在劳动关系中的重要性。

答案 : (1)政府有权修改劳动关系的各项制度。

(2)为劳动关系的发展提供示范“样本 ”。

(3)创造和谐劳动关系的制度环境。

3.雇员参加工会的原因。

答案 :雇员个人参加工会的原因是多种多样的，并随着时间的推移而不断变化，这其中包含 工作、个人、社会或政治的因素。

很难对所有这些因素进行全面讨论，但以下是一些最主要的原因 :对资方的不满 ;一 种社会 化的途径 ;领导权力的获得；被迫加入工会或同事劝导加入工会的压力等。

4.职权结构纬度将管理模式分为几类。

答案 :根据职权结构，可以把管理模式分为 :独裁型、权威型、 自主型。

论述题

1.雇员参与和参加的目的。

答案 :所谓员工参与和参加管理，是指组织内部雇员有权参与与其工作有关的决策，即由员 工或其代表与资方代表在某一共同之利害关系领域内，来共同决定企业策略和制度的行为， 其目的是促进劳资和谐与企业发展。

2.劳动合同能否履行，履行劳动合同应具备的条件。

答案: 1. 履行主体明确。劳动合同履行的主体是指劳动合同双方当事人的相互履行,不允许 由第三人代替一方当事人履行，也不能由一方当事人向第三人履行。

2.履行标的明确。劳动合同的具体内容，必须有明确的标的，如劳动者在--定时期内的生产

数量、质量以及该生产数量、质量完成后用人单位提供的具体报酬等。

3.履行期限明确。劳动合同履行期限是双方当事人相互接受履行的时间。

4.履行地点明确。履行地点关系到劳动合同内容履行的实现，因此，双方当事人在劳动合同 中必须明确劳动合同履行的地点，如果在履行过程中变更劳动地点，应当按照变更劳动合同 的有关规定处理。

问答题

1.集体合同对员工个人的有效性。

答案 :只要是工会与雇主或雇主组织依法订立的协议，对缔约双方即具有约束力。在早期， 这种约束力表现为缔约双方负有义务令其成员在签订个别劳动合同时，不得逾越集体协议合 意的范围，但这种义务强制效力非常有限，因为单个的劳动者或雇主只要不参加各自的联盟， 则联盟间的集体协议对之即无约束力。