

全国 2020 年 10 月自考领导科学 00320 真题

一、单项选择题:本大题共 25 小题,每小题 1 分,共 25 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1.在小生产条件下,领导活动主要依靠领导者个人的经验和能力,被称为

- A.家长式领导
- B.精英式领导
- C.专家式领导
- D.集团式领导

2.领导科学在我国建立于

- A.20 世纪 30 年代
- B.20 世纪 50 年代
- C.20 世纪 80 年代
- D.20 世纪 90 年代

3. “诸葛一生惟谨慎,吕端大事不糊涂。”毛泽东当年评价叶剑英的这句话,反映出对领导干部的期望是

- A.顾全大局,明辨是非
- B.谨慎小心,明哲保身

C.人生多艰，难得糊涂

D.避其锋芒，忍辱求安

4.决定领导社会属性的因素是

A.人际关系

B.生产方式.

C.资源优势

D.民族文化

5.领导者的职务、权力和责任的对应性，称为

A.分层领导原则

B.权责一致原则

C.管理幅度原则

D.集中领导原则

6.检查目标任务的执行情况，及时发现问题纠正偏差，这种领导职能被称为

A.引导

B.报告

C.指挥

D.监督

7. “天变不足畏，祖宗不足法，人言不足恤”，这句话体现的领导观念是

A.萧规曹随

B.顺其自然

C.改革创新

D.人言可畏.

8.领导者对政治现象和政治本质的意识和看法是

A.政治纪律

B.政治立场

C.政治方向

D.政治观念.

9.科学决策的首要原则是

A.客观原则

B.可行原则

C.程序原则

D.优化原则

10.在委员会制的领导体制下，领导者选择方案的常用方式属于

A.个人抉择

B.综合抉择

C.协商抉择

D.集体抉择

11.衡量人才价值的主要依据是

A.工作实绩

B.性格特征

C.学历水平

D.行为表现

12.在职培训是一种重要的人才使用制度，其培训方式主要包括

A.考前培训、职前培训、在职培训

B.脱产培训、半脱产培训、业余培训

C.职前培训、任职培训、转岗培训

D.岗前培训、岗中培训、离岗培训

13.思想政治工作说到底就是

A.做事的工作

B.做官的工作

C.做人的工作

D.做团队的工作

14.按照目标一致、指挥统一、运转协调的要求设置组织机构，符合

A.精简原则

B.效能原则

C.合法原则

D.统一原则

15. “一长制”与委员会制的区分标准是

A.领导机关最高决策者的人数

B.上级机关对下级机关的控制方式

C.领导职责权限的集中程度

D.各部门职责权限的性质和范围

16.对美国 1300 名富翁的调查表明，他们成功的秘诀主要不在天赋，而在于诚实、自律、合作、勤奋等优秀品质的养成和贤内助的支持。这体现了领导素质的。

A.综合性

B.层次性

C.动态性

D.自致性

17.高层领导者必须具备的能力素养是

A.监督检查能力

B.组织计划能力

C.战略决策能力

D.业务操作能力

18.辩证逻辑思维方法的基本程式是

A.比较鉴别，抽象概括-实践论证，具体运用-分析综合，归纳演绎

B.比较鉴别，抽象概括-分析综合，归纳演绎-实践论证，具体运用

C.分析综合，归纳演绎-比较鉴别，抽象概括-实践论证，具体运用

D.分析综合，归纳演绎-实践论证，具体运用-比较鉴别，抽象概括

19.领导者考虑问题要有前瞻性、预见性，这需要领导者具有

A.系统性思维

B.辩证性思维

C.创造性思维

D.战略性思维

20.正职与副职关系可以分为组织关系、工作关系和程序性关系,就工作关系而言,正职与副职关系的定位是

A.领导与被领导

B.分工与合作

C.集中与民主

D.命令与服从

21.领导者按照事情轻重缓急来合理安排工作次序,以求最大限度改进工作效率,需要

提高的领导艺术是

A.利用时间的艺术

B.协调关系的艺术

C.应急管理的艺术

D.运用权力的艺术

22.坚持密切联系人民群众，努力做到“权为民所用，利为民所谋，情为民所系”，这种领导作风是

- A.思想作风
- B.学习作风
- C.工作作风
- D.组织作风

23.通过民主生活会、组织谈话、年度考核等形式对领导作风进行监督，属于

- A.组织系统监督
- B.权力机关监督
- C.外部环境监督
- D.社会舆论监督

24.最能体现领导者时间绩效的行为选择是

- A.事无巨细大包大揽
- B.集中精力办大事
- C.眉毛胡子一把抓
- D.加班加点搞突击

25.通过经常性观察和跟踪了解,对领导活动绩效进行考评的方法是

- A.定性考评
- B.静态考评
- C.动态考评
- D.定期考评

二、多项选择题:本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的,请将其选出,错选、多选或少选均无分。

26.人本观念对领导者选人用人的要求包括

- A.重视人才价值
- B.发掘人才潜能
- C.优化人才环境
- D.鼓励人才创造
- E.实现人尽其才

27.思想政治工作结合业务工作开展的原则,对领导者提出的要求包括

- A.明确思想政治工作和业务工作的密切关系,不要顾此失彼
- B.既要重视和关心业务工作,又要重视和关心思想政治工作,促进二者融合
- C.善于研究工作中的思想问题和矛盾,避免思想工作脱离业务工作

D.思想政治工作要保障和服务于业务工作

E.业务工作要体现思想政治工作的灵魂和导向

28.会议的超前性原则要求领导者把握的要点包括

A.提前明确会议目的和议题

B.主持会议时言简意赅、提高效率

C.预先确定会议程序和方式

D.及早确定会议时间和地点

E.美化会场并提前采购礼品和纪念品

29.领导者树立解放思想观念，其基本要求包括

A.以马克思主义为指导

B.标新立异，摒弃传统

C.善于从实际出发

D.努力开拓进取

E.冲破落后思想观念的束缚

30.领导绩效考评的准备工作包括思想准备和组织准备，其中组织准备包括.

A.调试测评设备

B.明确考评对象

C.确定考评主体

D.成立考评机构

E.做好思想动员

三、简答题:本大题共 5 小题, 每小题 6 分, 共 30 分。

31.领导科学的内容范围。

32.领导者在决策中如何发挥智囊团的作用。

33.领导组织结构的五种模式。

34.合理的领导集体素质结构的基本内容。

35.领导者开展调查研究的态度。

四、论述题:本大题共 2 小题, 每小题 10 分,共 20 分。

36.试述领导者与被领导者的含义及其二者关系。

37.试述领导者爱护人才、关心帮助的用人原则。

五、案例题:本题 15 分。

38.不该发生的悲剧

韩国一艘客轮发生沉没事故, 船上几百名乘客死亡或失踪。资料表明该轮船原来是日本制造, 这种类型的船只在日本也曾发生过海上事故。事故的原因也像

这次一一样，船体因受到巨浪冲击造成倾斜，而混装船固定货柜的钢索也同祥绷断，最终货柜在船舱内倒翻，造成轮船触礁，但没有马上沉没。日本这次事故没有造成人员死亡，而韩国这艘轮船沉没却造成死亡人数超过 300 人的悲剧。这是为什么呢？日本的沉船事故由于船长判断正确，处置得力，没有造成人员死亡。对此，日本运输委员会认为这种结果得益于船长的专业精神、指挥有序和处置得当。

而韩国轮船在原来船长没有到岗的情况下，竟然允许代理船长上船，起航之后代理船长又把船只的驾驶交给了只有半年经验的三副，自己却离开了驾驶岗位。当轮船发生事故时，代理船长的做法更令人匪夷所思，他竟然通过广播要求所有乘客穿上救生衣待在原地等待。后来发现轮船的发电机已停止工作，轮船面临马上沉没的危险，该代理船长却放弃岗位，第一个带头逃命。

提示: (1) 判断上述案例中所涉事故的性质。

(2) 结合有关领导职能的知识，分析此案例的主要教训。