

2022年4月高等教育自学考试全国统一考试

劳动关系和争议处理

(课程代码: 10096)

注意事项:

- 1.本试卷分为两部分,第一部分为选择题,第二部分为非选择题。
- 2.应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答,答在试卷上无效。
- 3.涂写部分、画图部分必须使用2B铅笔,书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题:本大题共15小题,每小题1分,共15分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

- 1.劳动关系具有人格上的
 - A.从属性.
 - B.平等性
 - C.依附性
 - D.约束性
- 2.垄断资本主义时期劳动关系的特点是
 - A.劳动关系形成过程中充斥着暴力与强制
 - B.工会组织的广泛建立

C.政府对劳资关系采取自由放任政策

D.资方占据绝对优势地位

3.工会的基本职责是

A.维护用人单位正常的生产经营活动:

B.管理职工

C.国家政权的主要支柱

D.代表和维护职工的合法权益

4.利益相关者理论认为

A.企业是所有者的代理人

B.最有效的组织形式应该是集权模式

C.企业组织被看做是利益相关者的结合体

D.管理方的行为并非完全理性的

5.下列选项中，不属于劳动法法律法规中的工资是

A.计时工资

B.计件工资

C.奖金

D.计划生育补贴

6.下列人员中不能够依法实行不定时工时制的是

A.高级管理人员

B.财务会计人员

C.推销人员

D.外勤人员

7.根据我国《劳动合同法》的规定，双方同意续订、订立劳动合同的，如果劳动者提出订立无固定期限劳动合同，劳动者在该用人单位连续工作的时间为

A.1 年以上

B. 3 年以上

C.5 年以上

D.10 年以上

8.根据《劳动争议调解仲裁法》规定，劳动争议一方当事人在法定期限内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以申请

A.劳动争议调解委员会强制执行

B. 劳动争议仲裁委员会强制执行

C.人民法院强制执行

D.劳动行政部门强制执行

9.我国劳动争议的范围一般包括

A.因确认劳动关系发生的争议

B.因企业开除、辞退违法职工发生的争议

C.因职工主动协议离职发生的争议

D.因职工违反计划生育政策发生的争议

10.我国集体合同的特殊之处在于

A.自上而下的推进方式

B.企业的主导作用

C.以劳动者为主的实施范围

D.集体协商主体制度已经很成熟

11.下列关于产业行动表述正确的是

A.产业行动主要基于政治目的而实施

B.产业行动一般没有具体的、明确的目标

C.产业行动的方式具有组织性、集体性

D.产业行动具有自发性、分散性

12.依据《中华人民共和国劳动法》，休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，用人单位应当支付给劳动者的工资报酬为

A.不低于工资的 100%的工资报酬 B. 不低于工资的 150%的工资报酬

C.不低于工资的 200%的工资报酬 D. 不低于工资的 300%的工资报酬

13.被誉为“职工持股计划之父”的是

A.路易斯，凯尔索

B.亚当，斯密

C.罗恩·比恩

D.弗雷德里克·温斯洛·泰勒

14. 根据《劳动合同法》规定，劳动合同期限为 1 年以上不满 3 年的，试用期为

A.不得超过 1 个月

B.不得超过 2 个月

C.不得超过 3 个月;

D.不得超过 6 个月

15.关于我国三方协商机制的相关表述，不正确的是

A.我国劳动体系调整机制的重要部分

B.社会主义市场经济条件下协调劳动关系的唯一途径

C.促进我国劳动关系的和谐稳定

D.推动我国经济持续快速健康发展

二、多项选择题:本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分。在每小题列出的备选项中至

少有两项是符合题目要求的，请将其选出，错选、多选或少选均无分。

16.冲突的根源可以分为

A.根本根源

B.背景根源.

C.知识根源

D.环境根源

E.教育根源.

17.劳动关系的政治环境的构成因素包括

A.政治体制

B.政治制度

C.政府机构

D.政府政策

E.社会法制

18.劳动监察的主要方式有

A.常规手段

B.劳动年审

C.监察预警

D.分类控制

E.突击检查

19, 订立劳动合同的原则有

A.合法原则

B.公平原则

C.平等自愿原则

D.协商一致原则

www.c1x1b.com

E.诚实信用原则

20.企业内部劳动规则与劳动合同在效力上的关系包括

A.劳动规则为劳动合同的附件

B.劳动合同效力优先于劳动规则

C.劳动合同规定的条件不得低于劳动规则标准

D.劳动合同中可以约定当事人不受劳动规则特别条款的约束

E.劳动合同规定的条件可以低于劳动规则标准

三、判断题:本大题共 10 小题, 每小题 1 分, 共 10 分。判断下列各题正误, 正确的在答题卡相应位置涂 "A", 错误的涂 "B"。

21.劳动关系理论认为, 合作的根源主要有两方面, 即 "被迫" 和 "获得满足" 。

22.工业资本主义理论主要代表人物是马克思•韦伯。

23.工会以维护会员利益为首要职能。

24.劳动争议发生后, 当事人只能向本单位劳动争议调解委员会申请调解。

25.雇主组织最基本的功能是与工会进行集体谈判, 签订集体协议, 协调劳动关系。

26.劳动关系是- 一种合同关系, 具有合同之债的财产要素。

27.劳动力市场方面的法律包括《就业促进法》《职业培训法》《最低工资法》等。

28.女职工在孕期、产期、哺乳期期间无法胜任岗位工作, 用人单位不得解除劳动合同。

29. "加班加点工资" 不能作为最低工资的组成部分。

30.非全日制用工当事人可以订立口头劳动协议。

第二部分 非选择题

四、填空题:本大题共 10 小题, 每小题 1 分, 共 10 分。

- 31.非工会组织通常是指独立于工会的雇员协会和_____。
- 32._____是指一定的社会物质资料生产成本, 它是整个社会大系统的物质基础。
- 33.劳动者权利的内容是以_____为基础和中心的社会权利。
- 34.职工的工资外收入有多种形式, 按收入的性质可分为劳动收入和_____。
- 35.综合计算工时制也称为_____, 它是以标准工作时间为基础, 以一定的期限为周期, 综合计算工作时间的工时制度。
- 36.劳动合同的内容是指劳动关系双方的权利和_____。
- 37.集体合同也称团体协约, 是集体谈判双方代表之间签订的关于劳动条件、_____及劳动关系问题的书面协议。
38. 集体谈判的主体在劳动者方面一般指劳动者代表或者劳动者组织——_____。
- 39.企业劳动规章制度在国外也被称为雇佣规则、工作规则、_____或名就业规则等。
- 40.企业内部调解劳动争议, 是指调解委员会对企业与_____之间发生的争议, 通过民主协商的方式, 消除纷争的一种活动。

五、名词解释题:本大题共 5 小题, 每小题 3 分, 共 15 分。

- 41.雇员团体
- 42.最低工资
- 43.劳务派遣

44.集体谈判

45.劳动争议诉讼

六、简答题:本大题共 4 小题, 每小题 7 分, 共 28 分。

46.简述工会在市场经济体制中的主要作用。

47.简述确定最低 T 资标准需要考虑的因素。

48.简述用人单位不得解除劳动合同的情形。

49.简述我国建立三方协商机制的必要性。

七、论述题:本大题共 1 小题, 每小题 12 分, 共 12 分。

50.试述人民法院受理的劳动争议案件范围。

www.clxlb.com