

机密★启用前

2022 年 4 月高等教育自学考试全国统一考试劳动关系学
(课程代码 03325)

注意事项:

本试卷分为两部分, 第一部分为选择题, 第二部分为非选择题。

应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答, 答在试卷上无效。

涂写部分、画图部分必须使用 2B 铅笔, 书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分选择题

一、单项选择题: 本大题共 20 小题, 每小题 1 分, 共 20 分。在每小题列出的备选
项中 只有一项是最符合题目要求的, 请将其选出。

教师、警察、医务人员等劳动者属于劳动关系主体中的

A. 雇员 B. 雇主

C. 雇主组织 D. 政府

劳动关系冲突最为明显的表现形式是

A. 工作松懈

C. 低效率工作

新保守派主要关注的问题是

A. 雇员忠诚度的最大化

C. 效率最大化

与同行业其他企业相比, 能够给雇员提供优惠的就业条件和待遇的是

A. 传统型企业 B. 精明的家长型企业

C. 精明的现代型企业 D. 标准现代型企业

在计划经济体制下, 劳动关系一旦建立, 没有政府的行政指令, 终身保持不变, 直 至
退休。这是

A. 劳动关系类型的单一性 B. 劳动关系内容的国家计划性

C. 劳动关系运行规则的行政性 D. 劳动关系主体利益的一体性

劳动关系发展历史中的”三方性原则”首次被提出是在

A. 早期工业化时代 B. 冲突逐步制度化阶段

C. 管理时代 D. 劳动关系发展成熟阶段

7. 收益分享计划下但辑

A. 质量圈

C. 拉克计划

B. 斯坎隆计划

D. 集体收益分享计划

8. 管理者意识到雇员的某些需求是法律认可的, 从而提供合理的报酬与就业条件,
这

样的管理理念的管理模式是

A. 剥削型

C. 合作型

B. 宽容型

D. 自主型

9. 唯一目标是通过集体谈判为会员谋求经济利益的工会是

- A. 工联工会
- C. 政治工会
- B. 福利工会
- D. 国企工会

10. 中国工会的最高领导机关，在国际活动中代表中国工会组织的是

- A. 地方总工会
- C. 产业工会
- B. 乡镇、城市街道基层工会的联合会
- D. 中华全国总工会

11. 我国《劳动法》规定的最低就业年龄是

- A. 15 周岁
- C. 18 周岁
- B. 16 周岁
- D. 20 周岁

12. 以劳动者完成一定劳动定额为标准的工作时间是

- A. 不定时工作日
- C. 计件工作时间
- B. 标准工作时间
- D. 弹性工作时间

13. 劳动合同可以约定试用期，试用期最长不得超过

- A. 有固定期限的劳动合同
- C. 全日制劳动合同

16. 以下不属于谈判实体性内容的是

- A. 工资
- C. 工作量
- B. 无固定期限劳动合同
- D. 非全日制劳动合同
- B. 福利计划
- D. 申诉程序

17. 集体谈判的代表，每方的人数要求是

- A. 3 人
- C. 5 人
- B. 至少 3 人
- D. 至少 5 人

在集体劳动争议发生时，通过三方委员会的努力调解矛盾，化解冲突，以缓解劳资矛盾和社会不满，防止社会动乱。

- A. 磋商职能
- C. 谈判决定职能 三方代表以平等的身份民主协商， 关系三方会议遵循的
- A. 合法、公正、及时原则
- C. 平等协商原则

这一职能是

B. 咨询职能

D. 仲裁和协调职能

并做到利益兼顾，共同发展。这是我国协调劳动

B. 相互理解、信任、支持、合作原则 D. 兼顾国家、企业、职工三方利益原则

20 世纪 30 年代以前，政府通过制定法律，禁止、限制工人结社，对结社工人的论 处
结论是

A. 以‘共谋罪’论处

C. 以“分裂国家罪”论处

B. 以“危害公共安全罪”论处

D. 以“妨害对企业的管理秩序罪”论处

雇主

行业工会

三方协商机制

黄狗协议

四、简答题：本大题共 5 小题，每小题 5 分，共 25 分。

简述劳动关系的特点。

简述市场经济条件下我国劳动关系的发展趋势。

简述工资支付的原则。

简述劳动合同内容中用人单位的义务。

简述诚信谈判责任的含义。

每小题 2 分，共 10 分。在每小题列出的备选项中 请将其选出，错选、多选或少选
均无分。

多项选择题：本大题共 5 小题， 至少有两项是符合题目要求的， 劳动关系的主要
调整模式中，统合模式包括

A. 斗争模式 B. 多元放任模式

C. 社会统合模式 D. 经营者统合模式

E. 国家统合模式

自主/合作模式的工作生活质量流量核心是工作再设计，内容包括 A. 工作扩大化

C. 工作丰富化

E. 雇员参与计划

工会的职能包括

A. 经济职能

C. 整合职能

E. 阶级革命职能

三方协商机制的特点包括

A. 主体独立

C. 民主协商

E. 定期协商

转型时期我国劳动争议的特点包括

A. 集体争议问题集中

C. 对抗性增强

E. 发展趋势更加复杂多变

第二部分

工作轮换

自主性工作团队

民主职能 社会民主职能

权利平等 充分合作

集体争议的数量增多 利益性矛盾突出

非选择题

五、案例分析题：本大题共 2 小题，每小题 15 分，共 30 分。

*上某是某国有企业职工，2015 年底与企业签订了下岗 I 办议后一直待岗在家。2016 年 11 月该企业突然接到一批大订单，可以安排 20 名下岗工人上岗。企业领导决定 对报名者进行考核，考核合格者安排上岗，不合格者继续待岗。考核结果公布后，杜某发现自己被评为“不合格”。杜某向企业询问理由，企业的答复是，杜某在下岗期间，曾因报销医疗费问题来厂里大吵大闹，带着家属在工厂办公室吃住了一个星期，无理要求工厂报销属于自费范围内的医药费，干扰了工厂的正常工作秩序。因而，其不遵守劳动纪律的行为影响了他的考核成绩。

杜某对企业的解释不服，表示要向当地人民法院起诉。

问题：（1）劳动争议处理的目的和方法是什么？

（2）法院是否受理杜某的起诉？请说明原因。

某商场每逢节日和周末，人流量会增大许多。为此商场的集体协议中有这样一条规定：商场在周末和节日的经营活动中，员工需要延长 1 小时工作时间，商场向员工 支付加班费。职工小王下班时间应该是下午 5 点，因为这天恰是中秋节，商场领导 要求小王加班 1 小时，但小王提前几天约好与女朋友去看电影，故不愿意加班。小 王认为加班自愿，自己不愿意，当然可以不加班。于是去找经理谈。

“这是集体协议的规定，你作为商场一名员工，是应该遵守的”。经理回答他，“要是你请假的话，也不能是今天，今天是周末，又是中秋节，加班都忙不过来，不能准假”。

“谁说我要请假？”小王不服气，“加班自愿嘛，集体协议又不是我签的，为什么非要我遵守？”

问题：（1）集体协议的签订有什么意义？

（2）从单位和职工个人签订的劳动合同与集体合同之间的关系的角度分析案例中小王的说法是否正确？并阐明理由。

26. 名词解释题：本大题共 5 小题，每小题 3 分，共 15 分。 劳资抗衡